



ORGANIZAČNÍ STRUKTURA MAP

Projektu „Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III“

Organizační struktura projektu popisuje rozdělení rolí mezi Řídícím výborem MAP, Realizačním týmem MAP a jednotlivými pracovními skupinami. U každého pracovního orgánu jsou definované pravomoci, odpovědnosti a povinnosti a odpovědnosti.

Organizační struktura popisuje komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány a postavení v organizační struktuře a uvedené informace jsou v souladu se Statutem a Jednacím řádem Řídícího výboru MAP.

Každý pracovní orgán má svou činnost vymezenou pro území/plán ORP Litomyšl.

Popis pracovních orgánů projektu MAP

Pracovní orgán	Řídící výbor MAP
Složení	Řídící výbor je hlavním pracovním orgánem partnerství MAP a pro zachování jeho členství z přechodí realizace projektu MAP II, ukončeného k 31.12.2021 byli osloveni zástupci realizačního týmu MAP, zřizovatelů škol, vedení škol, školních družin, školních klubů, ZUŠ, neformálního vzdělávání a středisek volného času, KAP, rodičů, obcí, které nezřizují školu a zástupci MAS.
Četnost setkávání	Řídící výbor na svém prvním jednání projedná a schválí Statut a Jednací řád Řídícího výboru MAP a odsouhlasí pozici předsedy. Na prvním jednání dále projedná a schválí Organizační strukturu MAP. Další jednání Řídícího výboru MAP budou probíhat minimálně v půlročních intervalech. Pokud dojde v rámci činnosti jednotlivých pracovních skupin ke společnému rozhodnutí, že není potřebné provést aktualizaci dílčí části MAP, proběhne jednání Řídícího výboru MAP korespondenčně.
Pravomoci, odpovědnosti, povinnosti	V čele Řídícího výboru MAP stojí předseda, volený z řad členů řídicího výboru nadpoloviční většinou všech členů. Role předsedy zůstává zachována z přechodí realizace projektu MAP II, ukončeného k 31.12.2021. Řídící výbor je platforma komunitního plánování pro podporu věcné odborné stránky obsahu předmětu realizace projektu. Řídící výbor zakládá na principu partnerství, a je tak ustavený ze zástupců cílových skupin, tj. skupin zainteresovaných či dotčeným vzděláváním na území ORP Litomyšl, jsou to zástupci klíčových aktérů ovlivňujících oblast vzdělávání v území.



	Role řídicího výboru je spjata s procesem strategického plánování, tvorbou a přijetím Místního akčního plánu rozvoje vzdělávání pro ORP Litomyšl. Řídicí výbor zastřešuje pracovní skupiny, které jsou jako takové ustavené na stejném principu partnerství. Řídicí přijímá složení jednotlivých pracovních skupin, definuje vlastní postupy jednání a rozhodování. Řídicí výbor projednává a usnáší se na všech podstatných návrzích a dokumentech, které jsou v rámci projektu a tvorby MAP aktualizované, nebo vznikají. Jedná se Analytickou část MAP, Strategický rámec MAP a Akční plán MAP. Řídicí výbor projednává a usnáší se vždy jedenkrát za šest měsíců na aktualizaci souladu investičních potřeb se strategickým rámcem MAP. Řídicí výbor projednává, připomínkuje a usnáší se na finální verzi MAP. Členové řídicího výboru pravidelně docházejí na jeho jednání, reprezentují navenek své aktivity, které představují, spolupracují na aktivitách.
Komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány	Viz příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III
Odpovědná osoba	Předseda Řídicího výboru MAP

Pracovní orgán	Realizační tým MAP
Složení	Administrativní tým MAP je zodpovědný za koordinaci všech klíčových aktivit projektu, za organizační a provozní stránku projektu, za dosažení plánovaných cílů projektu, včetně naplnění plánovaných výstupů a výsledků projektu a za zajišťování efektivní komunikace na všech úrovních realizace projektu. Jedná se o tyto pozice: • Hlavní manažer projektu • Finanční manažer Odborný realizační tým je zodpovědný zejména za věcné plnění aktivit, tvorbu výsledků a výstupů projektu a za aktivní práci s cílovou skupinou. Jedná se o tyto pozice: • Koordinátor projektu • Vedoucí PS pro rovné příležitosti • Vedoucí PS pro rozvoj čtenářské gramotnosti • Vedoucí PS pro rozvoj matematické gramotnosti • Vedoucí PS pro financování • Člen PS pro financování • Manažer evaluace MAP • Lektoři vzdělávacích akcí



Četnost setkávání	Porady realizačního týmu MAP probíhají průměrně jednou za měsíc. Z každého jednání je vyhotoven zápis se stanovením konkrétních úkolů a termínů k jejich plnění. Poradu realizačního týmu MAP zahájí a ukončí Garant projektu, který na jednání stanovuje své požadavky, garantuje poskytnutí prostředků na realizaci (část prostředků na spolufinancování) a přejímá zrealizované výstupy a důsledky z nich vyplývající. Garant projektu je místostarosta města Litomyšl, který si účastí na poradách zajišťuje přímé a dostatečné informace o realizaci projektu a z pozice statutárního zástupce má přehled o všech aktivitách. V případě jeho nepřítomnosti řídí poradu Hlavní manažer projektu. Samotný průběh porad realizačního týmu rámci jednotlivých bodů plnohodnotně zajišťuje Hlavní manažer projektu. Porady RT MAP se účastní všichni členové RT MAP (administrativní MAP a odborný MAP, popř. jejich zástupci v době jejich nepřítomnosti).
Pravomoci, odpovědnosti a povinnosti	Realizační tým je z manažerského hlediska řídicím i odborným orgánem projektu. Úkolem a odpovědností realizačního týmu je řídit a organizovat realizaci projektu pro dosažení a naplnění jeho předmětu, cílů a záměrů. Realizační tým jedná a činí v souladu se schváleným projektem – žádostí o finanční podporu projektu, platnými pravidly OP VVV, požadavky poskytovatele dotace, platnou legislativou, oprávněnými požadavky a zájmy majitele projektu, zřizovatelů příslušných škol a školských zařízení, vedení těchto škol a jejich pracovníků a dalších aktérů v této oblasti vzdělávání. Realizační tým manažersky, organizačně a technicky zajišťuje plánované aktivity řídicího výboru i pracovních skupin, připravuje podklady pro jeho jednání. Realizační tým manažersky, organizačně a technicky zajišťuje osvětové a vzdělávací aktivity řídicího výboru v procesu zpracování a pořízení MAP. Realizační tým vytváří podmínky a podporuje budování partnerství, komunikační platformy a spolupráce v oblasti vzdělávání. Realizační tým zajišťuje informování dotčené veřejnosti, která není zapojena do činnosti řídicího výboru a pracovních skupin.
Komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány	Viz příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III
Odpovědná osoba	Majitel a garant projektu/Hlavní manažer projektu



Pracovní orgán	Pracovní skupina pro financování
Složení	PS pro financování bude rovnoměrně složena ze zástupců obcí v území (především zřizovatelů), ředitelů škol (nebo jejich delegovaných zástupců) a odborníků. Celkem bude v pracovní skupině min. 5 osob. PS pro financování se bude zabývat podporou škol v oblasti poradenství a administrativně správního servisu. Bude se jednat o právní, správní, personální, finanční, účetní či manažerské poradenství a možnost pomoci při čerpání dotačních prostředků. V čele bude stát vedoucí pracovní skupiny.
Četnost setkávání	Pracovní skupina pro financování se bude scházet min. 4x ročně a výstupy z jednání formou doporučení budou předkládány Řídícímu výboru MAP. První jednání PS se uskuteční v dubnu 2022 a bude probíhat min 4x ročně až do konce realizace projektu. PS pro financování také bude projednávat a připomínkovat všechny materiály relevantní pro PS MAP v podaktivitě 2.8. Ze všech jednání PS budou pořízeny zápisy.
Pravomoci, odpovědnosti, povinnosti	PS pro financování bude připravovat podklady pro rozhodování ŘV MAP. Pro činnost této pracovní skupiny je nastaven systém reportování výstupů/doporučení PS pro financování ŘV MAP (vedoucí PS pro financování bude zpravodajem pro ŘV MAP). Obsahem práce PS pro financování bude plánování nákladů a zejména identifikace finančních zdrojů pro realizaci naplánovaných aktivit. PS pro financování se bude aktivně podílet na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP v podaktivitě A 1.8.
Komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány	Viz příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III
Odpovědná osoba	Vedoucí pracovní skupiny pro financování

Pracovní orgán	Pracovní skupina pro rozvoj čtenářské a Pracovní skupina pro rozvoj matematické gramotnosti
Složení	V projektu MAP bude pracovat jedna pracovní skupina k podpoře čtenářské gramotnosti a k rozvoji potenciálu každého žáka a jedna pracovní skupina k podpoře matematické gramotnosti a k rozvoji potenciálu každého žáka. Do činnosti pracovních skupin budou zapojeni učitelé lídři/experti z území ORP Litomyšl. Minimálně jeden člen PS bude pedagogický pracovník dle zákona č. 563/2004 Sb. ve znění pozdějších předpisů s minimálně pětiletou praxí v základní škole.



	Jako konzultant bude k jednání PS přizván odborník na vzdělávání dětí s potřebou podpůrných opatření, např. zkušený učitel či speciální pedagog ze školy speciální nebo z jiné poradenské organizace věnující se dětem a žákům se SVP nebo pracovník PPP/SPC nebo certifikovaný lektor. V každé PS bude zapojen minimálně jeden odborník/místní lídr pro oblast podpory digitálních kompetencí a začleňování ICT do procesu vzdělávání.
Četnost setkávání	První jednání PS se uskuteční v dubnu 2022 a bude probíhat min 4x ročně až do konce realizace projektu. Činnost členů PS však bude průběžná po celou dobu realizace projektu, tedy od 04/2022 – 11/2023
Pravomoci, odpovědnosti, povinnosti	Obsahem práce pracovní skupiny bude výměna zkušeností Obsahem práce pracovní skupiny bude výměna zkušeností a odborných znalostí o metodách, pomůckách a postupech, které vedou k rozvoji ČG/MG a k rozvoji potenciálu každého žáka. Nedílnou součástí práce těchto PS bude začlenění oblasti digitální gramotnosti a využívání ICT ve vzdělávání v souvislosti s podporou ČG/MG a rozvojem potenciálu každého žáka. Dále se tyto PS aktivně budou podílet na celém procesu společného plánování v území a aktualizace dokumentace MAP v podaktivitě A 1.8. Tyto PS spolupracují s PS pro financování.
Komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány	Viz příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III
Odpovědná osoba	Vedoucí pracovní skupiny pro rozvoj ČG, Vedoucí pracovní skupiny pro rozvoj MG

Pracovní orgán	Pracovní skupina pro rovné příležitosti
Složení	PS pro rovné příležitosti bude rovnoměrně složena ze zástupců zřizovatelů, ředitelů škol, pedagogických pracovníků, pracovníků s dětmi a mládeží, pracovníků poradenských zařízení, dalších odborníků a rodičů (zejména rodičů dětí a žáků s potřebou podpůrných opatření).
Četnost setkávání	První jednání PS se uskuteční v dubnu 2022 a bude probíhat min 4x ročně až do konce realizace projektu. Činnost členů PS však bude průběžná po celou dobu realizace projektu, tedy od 04/2022 – 11/2023.



Pravomoci, odpovědnosti, povinnosti	Obsahem práce této PS bude zejména vzájemné vzdělávání, přenos zkušeností a informací a odborně vedená diskuze o problematice nastavení rovných příležitostí a selektivnosti vzdělávacího systému a uvnitř škol. PS na základě získaných znalostí a zkušeností především posuzuje navržené konkrétní aktivity v akčních plánech, zda jsou v souladu se zásadou rovného přístupu ke vzdělání. PS také vytváří popis stávajícího stavu této problematiky v území, popis příčin (důvodů) tohoto stavu a návrh aktivit, které pomohou nastavit rovné příležitosti a eliminovat selektivitu. PS pro rovné příležitosti se aktivně podílí na celém procesu společného plánování v území a aktualizaci dokumentace MAP v podaktivitě A 1.8.
Komunikační toky mezi jednotlivými pracovními orgány	Viz příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III
Odpovědná osoba	Vedoucí pracovní skupiny pro rovné příležitosti

Příloha č.1_ Komunikační plán projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání na území ORP Litomyšl III

Jako platnou verzi schválil Řídící výbor MAP na svém jednání dne 31.3.2022

Podpis předsedy Řídícího výboru MAP